

## ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ

Αναρτάται στην SFC σε χωριστό αρχείο υπό τη μορφή παραρτήματος της ετήσιας έκθεσης.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση**» (ΕΠ ΑΝΑΔ ΕΔΒΜ), συνολικού π/υ **2,6 δις €** συγχρηματοδοτείται 1,93 δις € από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)** και **0,17 δις €** από την **Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ)** και 0,5 δις€ από εθνικούς πόρους. Αποτελεί ένα από τα Τομεακά/ Εθνικά Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020 και λειτουργεί συμπληρωματικά με όλα τα υπόλοιπα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020.

### Όραμα

Η συμβολή του Ε.Π. στην επίτευξη των εθνικών στόχων για την απασχόληση, την καταπολέμηση της φτώχειας και την εκπαίδευση.

### Στόχοι του Ε.Π.

- Αντιμετώπιση της ανεργίας και αύξηση της βιώσιμης απασχόλησης για όλους, με έμφαση στους νέους
- Δημιουργία ποιοτικών δυνατοτήτων εκπαίδευσης και βελτίωσης δεξιοτήτων
- Βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας όλων των βαθμίδων του εκπαιδευτικού συστήματος
- Ανάπτυξη της Διά Βίου Μάθησης και βελτίωση της σύνδεσης της εκπαίδευσης και της κατάρτισης με την αγορά εργασίας

### 7.1. ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ/ΤΕΛΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

CCI	2014GR05M90P001
Τίτλος	ΕΠ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ
Έκδοση	1.4
Έτος αναφοράς	2016
Ημερομηνία έγκρισης της έκθεσης από την επιτροπή παρακολούθησης	28/06/2017

### 7.2. ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Κατά το έτος 2016, η ΕΥΔ του ΕΠ ΑΝΑΔΕΔΒΜ συνέχισε την υλοποίηση των δράσεων που είχαν εξειδικευτεί τα έτη 2014-2015 και προχώρησε στην εξειδίκευση νέων δράσεων, οι οποίες προτάθηκαν από τις αρμόδιες υπηρεσίες των Υπουργείων Εργασίας και Παιδείας

κατόπιν συνεργασίας και διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, άλλες ανάλογες δομές των υπόλοιπων Υπουργείων, καθώς και φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Το Σεπτέμβριο του 2016 ορίστηκε ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (εφεξής ΟΑΕΔ) ως Ενδιάμεσος Φορέας του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» και του ανατέθηκαν αρμοδιότητες διαχείρισης πράξεων Κρατικών Ενισχύσεων του ΕΠ. και η διαχείριση συνολικής χρηματοδότησης 168.329.000 €

Έως το τέλος του 2016 εκδόθηκαν δέκα ακόμα αποφάσεις της Επιτροπής Παρακολούθησης (εφεξής ΕΠΠΑ εξειδικεύοντας περαιτέρω δράσεις του Ε.Π.

Τα συνολικά οικονομικά μεγέθη του ΕΠ μέχρι το τέλος του 2016 δείχνουν ότι:

Σε επίπεδο οικονομικής υλοποίησης τα συνολικά μεγέθη του ΕΠ είναι τα εξής:

- Ο π/υ των προσκλήσεων ανέρχεται στα 1.364 εκατ. € και αντιστοιχεί στο 51% του π/υ του ΕΠ (65 Προσκλήσεις: 22 Τομέας Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, 38 Τομέας Εκπαίδευσης και Διά Βίου Μάθησης και 5 Τεχνική Βοήθεια).
- Ο π/υ των ενταγμένων πράξεων ανέρχεται στα 1.096,7 εκατ. € και αντιστοιχεί στο 41% του π/υ του ΕΠ (174 Πράξεις: 25 Τομέας Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, 128 Τομέας Εκπαίδευσης και Διά Βίου Μάθησης και 21 Τεχνική Βοήθεια).
- Οι νομικές δεσμεύσεις των ενταγμένων πράξεων ανέρχονται στα 824,9 εκατ. € και αντιστοιχούν στο 31% του προϋπολογισμού του ΕΠ.
- Οι καταχωρημένες δαπάνες στο ΟΠΣ ανέρχονται στα 576,3 εκατ. € (451 εκατ.€ ΕΚΤ (20%) και 125,3 εκατ. € ΠΑΝ (33%) και το ποσοστό απορρόφησης στο 22%.

Σε επίπεδο υλοποίησης, έχουν συμμετάσχει στα έργα και έχουν ωφεληθεί :

- **92.145 γονείς και κηδεμόνες** από τις πράξεις «*ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ*» των ετών 2014/2015, 2015/2016 & 2016/2017
- **10.160 νέοι ηλικίας από 18-24 ετών** από την πράξη *ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ 18 ΕΩΣ 24 ΕΤΩΝ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ*
- **25.040 νέοι ηλικίας από 25-29 ετών** από την πράξη *ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ 25 ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ*
- **39.862 άνεργοι** από την πράξη *ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ 2014-2015*
- **6.531 νέοι ηλικίας έως 29 ετών** από την πράξη *ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ*
- **3.300 νέοι** από την πράξη *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ 15-24 ΕΤΩΝ*
- **899 τάξεις προσχολικής εκπαίδευσης** (προνήπια) από την πράξη *ΟΛΟΗΜΕΡΟ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ (2016)*

- **300 δομές** από την πράξη *ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ Η / ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ (2016)*
- **1.668 σχολικές μονάδες** και περισσότεροι από **40.450 μαθητές με αναπηρία ή / και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες** από την πράξη *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΡΩΝ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΜΑΘΗΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ Η/ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ (2016)*
- **504 σχολικές μονάδες** και περισσότεροι από **16.800 μαθητές** από την πράξη *ΝΕΟ ΣΧΟΛΕΙΟ-ΕΝΤΑΞΗ ΕΥΑΛΩΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ (ΕΚΟ) ΣΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΣΧΟΛΕΙΑ (2016)*
- **1.348 σχολικές μονάδες** από την πράξη *ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΜΕ ΕΝΙΑΙΟ ΑΝΑΜΟΡΦΩΜΕΝΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ*
- **3.684 σχολικές μονάδες** και περισσότεροι από **5.650 μαθητές με αναπηρία** από την πράξη *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΕΝΤΑΞΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ Η/ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ (2016)*
- **4.928 σχολικές μονάδες** από την πράξη *ΕΝΑΙΟΥ ΤΥΠΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ (2016)*
- **3.425 μαθητές** στα Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας (ΣΔΕ)
- **22.778 φοιτητές** συμμετείχαν στα προγράμματα πρακτικής άσκησης (πράξη *ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1-10-2014 ΕΩΣ 31-10-2015*)

### 7.3. ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΠΡΟΟΔΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ».

Συνοπτική επισκόπηση της υλοποίησης

#### [i. Συστημικές Παρεμβάσεις των Θεσμών της Αγοράς Εργασίας και της Πρόνοιας](#)

Με τη δημιουργία και αναβάθμιση των συστημάτων της δημόσιας διοίκησης καλύπτονται ανάγκες για την ενίσχυση των θεσμών της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής ένταξης και ενσωμάτωσης. Επίσης, περιλαμβάνονται παρεμβάσεις για τη βελτίωση της ικανότητας συμμετοχής στην αγορά εργασίας των κοινωνικών εταίρων και τριτοβάθμιων συλλογικών φορέων ομάδων που βιώνουν διακρίσεις καθώς και φορέων της κοινωνίας των πολιτών.

Υλοποιούμενες πράξεις:

#### **Πληροφοριακό Σύστημα Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (εφεξής Π.Σ. ΔΑΑΕ - LMDS IT System)**

Πληροφοριακό Σύστημα για την ανάπτυξη Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας που θα συγκεντρώνει τις εισροές και τις εκροές του σε μια κεντρική βάση δεδομένων με στόχο τη διασφάλιση της λειτουργικής σταθερότητας και συνέχειας της ΔΑΑΕ και τη διάχυση της πληροφόρησης στο ειδικό και σταδιακά στο γενικό κοινό. Στο ΠΣ ΔΑΑΕ θα συγκεντρώνονται ηλεκτρονικά όλα τα δεδομένα που αξιοποιούνται για τον υπολογισμό συμπερασμάτων, βιβλιογραφικές αναφορές καθώς και τα αποτελέσματα-παραδοτέα του Συστήματος. Παράλληλα θα δημιουργηθεί πλατφόρμα

μέσω της οποίας θα συλλέγεται πληροφόρηση από άτομα και επιχειρήσεις για τις αναντιστοιχίες στην αγορά εργασίας. Το πληροφοριακό σύστημα που θα δημιουργηθεί θα αξιοποιεί υπάρχοντα συστήματα του Υπουργείου Εργασίας και θα επιτρέπει διαβαθμισμένη πρόσβαση στους χρήστες του ανάλογα με την ιδιότητά τους. Υλοποιείται από 1/4/2016.

#### **Επέκταση των Παραγωγικών Λειτουργιών του Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (ΔΑΑΕ)**

Πρόκειται για την επέκταση των παραγωγικών λειτουργιών του Μηχανισμού **Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (ΔΑΑΕ)** και αφορά στην ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου συστήματος μέσω του οποίου θα καθίσταται δυνατή η διάγνωση/πρόγνωση δεξιοτήτων και επαγγελμαμάτων που ζητάει η αγορά εργασίας. Με αυτό τον τρόπο θα επιτευχθεί η βελτίωση της στόχευσης και της αποτελεσματικότητας των πολιτικών απασχόλησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Υλοποιείται από το 2016.

#### **Επαναπροσδιορισμός του Επιχειρησιακού Μοντέλου του ΟΑΕΔ**

Το πρόγραμμα «Επαναπροσδιορισμός του Επιχειρησιακού Μοντέλου του ΟΑΕΔ» έρχεται να ενισχύσει τον ρόλο του ΟΑΕΔ στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, καθώς και στην ευρύτερη βελτίωση και ανανέωση των υπηρεσιών που παρέχει ο ΟΑΕΔ στους πολίτες.

Στο πλαίσιο αυτό, αναδιοργανώθηκε η λειτουργία των τοπικών υπηρεσιών (Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης -ΚΠΑ2) και εγκαινιάστηκε η παροχή νέων ηλεκτρονικών υπηρεσιών· ξεκίνησε η λειτουργία του Κέντρου Τηλεφωνικής Εξυπηρέτησης (Call Center) και της νέας διαδικτυακής πύλης του Οργανισμού (Portal)· βελτιώθηκε η αποτελεσματικότητα των Ενεργητικών Προγραμμάτων Απασχόλησης· τέλος, απλοποιούνται οι διοικητικές διαδικασίες και αναπτύσσονται οι δεξιότητες του προσωπικού με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Υλοποιείται από τις αρχές του 2016.

#### **Θεσμική και Επιχειρησιακή Ενδυνάμωση του Κοινωνικού Εταίρου ΣΕΒ**

Ο ΣΕΒ στοχεύει στην συστηματική παρακολούθηση των μεταβολών του παραγωγικού συστήματος της χώρας και των επιπτώσεών τους στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας, στην εκπόνηση σχεδίων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για την προσαρμογή στις οικονομικές και τεχνολογικές μεταβολές των επιχειρήσεων της ελληνικής βιομηχανίας, στην ενίσχυση των πολιτικών απασχόλησης και των ρών νεοεισερχομένων στην ελληνική βιομηχανία, στην υποστήριξη στην παραγωγή πολιτικών και την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου. Υλοποιείται από 1/6/2016.

#### **Ενίσχυση των προσόντων και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα που εκπροσωπούνται στη ΓΣΕΕ**

Η πράξη αφορά στην ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης δέσμης ενεργειών ενίσχυσης των δεξιοτήτων και της ικανότητας παρέμβασης των εργαζομένων που εκπροσωπούνται στη ΓΣΕΕ, με σκοπό την συμβολή στην ατομική και συλλογική τους ενδυνάμωση και στην ενίσχυση των όρων διατήρησης και προοπτικής της απασχόλησής τους. Υλοποιείται από 1/9/2016.

#### **Εξ αποστάσεως και δια ζώσης Υπηρεσίες Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής Υποστήριξης και Ενδυνάμωσης Εργαζομένων και Ανέργων**

Η πράξη περιλαμβάνει τη μετεξέλιξη των συστημάτων της εξ' αποστάσεως και δια ζώσης Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής με ομάδα στόχο τους εργαζόμενους, τους άνεργους και τους οικονομικούς μετανάστες.

- Για τους εργαζόμενους και τους οικονομικούς μετανάστες, η παρέμβαση των δύο συστημάτων επικεντρώνεται σε 3 πεδία: 1.Εργασιακές Σχέσεις, 2. Ασφαλιστικά δικαιώματα/ συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις, 3. Υποστήριξη της απασχόλησης.

- Για τους άνεργους, η πληροφόρηση περιλαμβάνει τις κάτωθι θεματικές: 1. Εκπαίδευση και εκπαιδευτικός προσανατολισμός, 2. Προσφερόμενες θέσεις εργασίας, 3. Προγράμματα δια βίου μάθησης. Η δε συμβουλευτική υποστήριξη εστιάζει: 1. Στο σχεδιασμό της σταδιοδρομίας, 2. Στην ανάπτυξη επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων, 3. Στις τεχνικές αναζήτησης εργασίας, ένταξης και παραμονής στην αγορά εργασίας κ.α. Υλοποιείται από 1/10/2016.

### **Ανάπτυξη και λειτουργία μηχανισμού του INEMY/ΕΣΕΕ για την αποτελεσματική παρακολούθηση και εφαρμογή των πολιτικών κοινωνικής ένταξης και προστασίας**

Η πράξη στοχεύει στη θεσμική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση του Ινστιτούτο Εμπορίου & Υπηρεσιών (εφεξής) ΙΝ.ΕΜ.Υ. της Ε.Σ.Ε.Ε.(Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου & Επιχειρηματικότητας), μέσα από την υλοποίηση των ακόλουθων κατηγοριών δράσεων / πακέτων εργασίας: 1) Μηχανισμός στήριξης του INEMY για τη διαμόρφωση προτάσεων πολιτικών για την επιχειρηματικότητα και την απασχόληση, 2) Ενδυνάμωση του INEMY για την τεκμηρίωση προτάσεων για την προώθηση της απασχόλησης, 3) Ενίσχυση της συμμετοχής και εκπροσώπησης στους ευρωπαϊκούς θεσμούς Κοινωνικού Διαλόγου, 4) Αναβάθμιση και διαρκής επικαιροποίηση «Γεωβάσης», 5) Μηχανισμός ανατροφοδότησης από τις Ομοσπονδίες & τους Εμπορικούς Συλλόγους για τη στήριξη των ΜΜΕ και της απασχόλησης σε εθνικό & τοπικό επίπεδο, 6) Ενέργειες Συντονισμού & Διαχείρισης του έργου. Υλοποιείται από 1/3/2016.

### **Ενίσχυση της θεσμικής & επιχειρησιακής ικανότητας του ΣΕΤΕ**

Η πράξη του Ινστιτούτου Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ) αποσκοπεί στην υποστήριξη και αναβάθμιση του θεσμικού ρόλου του ΣΕΤΕ ως κοινωνικού εταίρου, μέσα από την υλοποίηση δράσεων που συμβάλλουν στην ενίσχυση της επιχειρησιακής του ικανότητας και διασφαλίζουν την ανάπτυξη και τεκμηρίωση των θέσεων και προτάσεων του ΣΕΤΕ σε κρίσιμους για τον τουριστικό κλάδο τομείς πολιτικής. Υλοποιείται από 1/4/2016.

### **Διεύρυνση της λειτουργίας και των δράσεων του Παρατηρητηρίου Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων του Ινστιτούτου Εργασίας (ΙΝΕ) της ΓΣΕΕ**

Η ενδυνάμωση και εμβάθυνση των εποπτευόμενων από τη ΓΣΕΕ φορέων και υπηρεσιών που προσφέρουν επιστημονική τεκμηρίωση στις προτάσεις και διεκδικήσεις του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος θα αποτελούσε καίρια συμβολή στην ενίσχυση της θεσμικής και επιχειρησιακής ικανότητας της ΓΣΕΕ. Η προτεινόμενη διεύρυνση της λειτουργίας και των δράσεων του Παρατηρητηρίου Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων του Ινστιτούτου Εργασίας (ΙΝΕ) της ΓΣΕΕ απαντά στην συγκεκριμένη ανάγκη, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την περαιτέρω αναβάθμιση του ΙΝΕ ως ερευνητικού κέντρου και βασικής δομής επιστημονικής τεκμηρίωσης των θέσεων της ΓΣΕΕ. Υλοποιείται από 1/6/2016.

## **Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή Ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ**

Το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (εφεξής ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ) ως ο κατεξοχήν αρμόδιος επιστημονικός φορέας των ΜΜΕ καλείται να καλύψει την ανάγκη για εξειδικευμένη πληροφόρηση στο επίπεδο της συστηματικής παρακολούθησης θεμάτων ενδιαφέροντος των μικρών επιχειρήσεων αναπτύσσοντας μια «Δράση παρακολούθησης θεμάτων ενδιαφέροντος των μικρών επιχειρήσεων στα πεδία των πολιτικών απασχόλησης και εκπαίδευσης». Στόχος της η παρακολούθηση και η συστηματική παρέμβαση στο δημόσιο διάλογο σε θέματα ειδικού ενδιαφέροντος γύρω από τις κοινωνικές πολιτικές, τις πολιτικές απασχόλησης, την επαγγελματική εκπαίδευση και τη διά βίου μάθηση. Τα παραγόμενα αποτελέσματα συμβάλλουν στην παροχή επιστημονικής, συμβουλευτικής υποστήριξης και τεκμηρίωσης προς τη ΓΣΕΒΕΕ και απευθύνονται τόσο σε εξειδικευμένους αναγνώστες όσο και στο ευρύ κοινό. Επιπλέον, κρίνεται απαραίτητη η αναβάθμιση και ο μετασχηματισμός των δομών του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ πανελλαδικά, σε δομές πληροφόρησης, γνώσης και υποστήριξης στα πεδία (α) ενημέρωσης, καθοδήγησης και ενδυνάμωσης μικρών επιχειρήσεων (εργοδοτών, αυτοαπασχολούμενων, εργαζομένων και ανέργων που θέλουν να δραστηριοποιηθούν επιχειρηματικά), (β) διάγνωσης εκπαιδευτικών αναγκών, σχεδιασμού και ανάπτυξης ποιοτικών προδιαγραφών επαγγελματικής κατάρτισης & (γ) ενδυνάμωσης των τοπικών συνδικαλιστικών φορέων μελών της ΓΣΕΒΕΕ.

### **Παρατηρητήριο Θεμάτων Αναπηρίας**

Στο πλαίσιο της πράξης θα δημιουργηθεί ένα Παρατηρητήριο Θεμάτων Αναπηρίας το οποίο έχει ως σκοπό την ενσωμάτωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών αναπηρίας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης και την ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας της Ε.Σ.Α.μεΑ. ως πυρήνα παραγωγής πολιτικών για την αναπηρία.

Το Παρατηρητήριο Θεμάτων Αναπηρίας θα αποτελέσει έναν χώρο έρευνας και δράσης και θα απευθύνεται σε ένα ευρύ φάσμα φορέων: Δημόσια Διοίκηση, Τοπική Αυτοδιοίκηση, Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Ερευνητικά Ινστιτούτα, Κοινωνικοί Εταίροι, Κοινωνία των Πολιτών, Αναπηρικές Οργανώσεις, Πολίτες με αναπηρία. Υλοποιείται από 1/6/2016.

### **[ii.Βελτίωση Προοπτικών Απασχόλησης και Ανάπτυξης Δεξιοτήτων Ανθρώπινου Δυναμικού](#)**

Για την αντιμετώπιση της ανεργίας (με έμφαση σε πληθυσμιακές ομάδες με αυξημένα ποσοστά) επιχειρούνται αύξηση της απασχόλησης, ισότιμη πρόσβαση στην αγορά εργασίας και δημιουργία βιώσιμων θέσεων με έμφαση σε τομείς με ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Ακόμη, υποστηρίζονται δράσεις για την κοινωνική ένταξη και την καταπολέμηση της φτώχειας, μέσω της προώθησης της κοινωνικής οικονομίας και της κοινωνικής επιχειρηματικότητας.

*Υλοποιηθείσες & Υλοποιούμενες πράξεις:*

**Προώθηση απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα για τα έτη 2014-2015**

Αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται από την οικονομική κρίση (βάσει στοιχείων του ΟΑΕΔ) με την απασχόληση προσωπικού διάρκειας 5 μηνών σε Δήμους, Περιφέρειες, Υπουργεία, εποπτευόμενους φορείς, Ανεξάρτητες Αρχές και φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.

#### **Πρώθηση απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε Δήμους και σε Υπηρεσίες Α΄ Υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών (HOT SPOTS)- Α΄ κύκλος**

Έργο σε εξέλιξη που αφορά στην πρόσληψη προσωπικού (5000 ατόμων) συγκεκριμένων ειδικοτήτων, συμπεριλαμβανομένων βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών, πλήρους απασχόλησης, διάρκειας 8 μηνών, σε 24 Δήμους και Υπηρεσίες Α΄ Υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών με τα σοβαρότερα προβλήματα (HOT SPOTS) για την ενίσχυση της απασχόλησης ευάλωτων ομάδων πληθυσμού (μακροχρόνια άνεργοι, οικογένειες χωρίς κανένα εργαζόμενο κ.ά.), ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας και αντιμετώπιση του προσφυγικού ζητήματος στη χώρα.

#### **Πρώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα (Θύλακες ανεργίας) συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων. Α΄ ΚΥΚΛΟΣ**

Έργο σε εξέλιξη. Αφορά στην πρόσληψη ανέργων διάρκειας 8 μηνών σε Δήμους και λοιπούς φορείς που κατατάσσονται βάσει συγκεκριμένων δεικτών ανεργίας σε «θύλακες ανεργίας». Περιλαμβάνει παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης κάθε ωφελούμενου για τη διερεύνηση των αναγκών του προς επανένταξη στην αγορά εργασίας. Στους ωφελούμενους ανέργους παρέχονται υπηρεσίες προγραμμάτων Κατάρτισης στην Τεχνολογία Πληροφοριών και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) και στην Κοινωνική Οικονομία και Επιχειρηματικότητα.

#### **Κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων σε κλάδους αιχμής**

Συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση σε κλάδους που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης, με υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν. Στο πλαίσιο της δράσης θα υλοποιηθούν προγράμματα θεωρητικής κατάρτισης εκατόν είκοσι (120) ωρών σε ειδικότητα κλάδου αιχμής, συμβουλευτική υποστήριξη από εξειδικευμένα στελέχη, πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο του προγράμματος κατάρτισης & τέλος πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας συνολικής διάρκειας πεντακοσίων (500) ωρών, ανώτατης διάρκειας 5 μηνών. Για τα προγράμματα κατάρτισης σε ειδικότητες του Αγροτικού Τομέα η πρακτική άσκηση δύναται να διεξαχθεί σε επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Υλοποιείται από 1/9/2016 και η υλοποίηση των παρεμβάσεων πραγματοποιείται εντός του έτους 2017.

#### **Εναρμόνιση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής για τα έτη 2014-2015 & 2015-2016 & 2016-2017**

Πρόγραμμα φροντίδας και φύλαξης βρεφών, νηπίων, παιδιών, ατόμων με ΑμεΑ για τα σχολικά έτη 2014-2015, 2015-2016 & 2016-2017 σε δημόσιους και ιδιωτικούς βρεφικούς σταθμούς, βρεφονηπιακούς σταθμούς, βρεφονηπιακούς σταθμούς ολοκληρωμένης φροντίδας, παιδικούς σταθμούς, Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.) και

αντίστοιχες δομές για ΑμεΑ, στοχεύοντας στην ισότιμη πρόσβαση γονιών και κηδεμόνων με επιμέλεια τέκνων στην εργασία. Οι δράσεις για τα δύο πρώτα έτη έχουν ολοκληρωθεί.

### iii. Διευκόλυνση της Πρόσβασης στην Απασχόληση των Νέων έως 29 ετών

Στοχευμένες παρεμβάσεις για την αντιμετώπιση της αυξανόμενης ανεργίας των νέων και ειδικότερα των νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ/NEETs) και τη βιώσιμη ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Αξιοποίηση της *Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ/Youth Employment Initiative)*, λαμβάνοντας υπόψη το *Ελληνικό Σχέδιο Δράσης για το Σύστημα Εγγυήσεων για τη Νεολαία (Youth Guarantee)*.

Οι περισσότερες δράσεις εντάσσονται στο Σύστημα «Εγγύηση για τη Νεολαία» και περιλαμβάνουν κυρίως θεωρητική κατάρτιση, πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις και συμβουλευτική υποστήριξη και καθοδήγηση.

*Υλοποιηθείσες & Υλοποιούμενες πράξεις:*

#### **Επιταγή εισόδου για νέους 18-24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας**

Συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση—με θεωρητική κατάρτιση σε οριζόντιες δεξιότητες και πρακτική άσκηση διάρκειας έως 6 μήνες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις- σε απόφοιτους ΑΕΙ/ΤΕΙ και απόφοιτους υποχρεωτικής, δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Συμβουλευτική υποστήριξη και καθοδήγηση από τον πάροχο κατάρτισης σε όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Η δράση ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2016.

#### **Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών**

Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας διάρκειας 4 μηνών σε επιχειρήσεις για άνεργους νέους ηλικίας 18-24 ετών, αποφοίτους δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που παραμένουν εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ), με έμφαση σε μακροχρόνια άνεργους και πτυχιούχους επαγγελμάτων με υψηλή ανεργία. Προϋπόθεση ένταξης στο πρόγραμμα που βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη είναι η διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης και επικαιροποίησης του Ατομικού Σχεδίου Δράσης στον ΟΑΕΔ.

#### **Πρόγραμμα Μαθητείας στις ΕΠΑΣ ΟΑΕΔ για νέους 15-24 ετών**

Διετής επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση νέων ΕΑΕΚ/NEETs 15-24 ετών για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας σε πραγματικές συνθήκες εργασίας (on-the-job training). Στο πλαίσιο της φοίτησής τους (θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση), οι σπουδαστές τεχνικών ειδικοτήτων με αυξημένη ζήτηση στην αγορά υλοποιούν υποχρεωτική πρακτική άσκηση.

#### **Επιταγή εισόδου για νέους 25-29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας**

Συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση—με θεωρητική κατάρτιση σε οριζόντιες δεξιότητες και πρακτική άσκηση διάρκειας έως 6 μήνες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις- σε άνεργους νέους ηλικίας 25-29 ετών, αποφοίτους ΑΕΙ/ΤΕΙ και αποφοίτους υποχρεωτικής, δευτεροβάθμιας



και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Συμβουλευτική υποστήριξη και καθοδήγηση από τον πάροχο κατάρτισης σε όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Η δράση ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2016.

#### **Επιταγή εισόδου για νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας**

Ολοκληρωμένη δέσμη παρεμβάσεων θεωρητικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής υποστήριξης - καθοδήγησης και πιστοποίησης των επαγγελματικών προσόντων σε επτά (7) βασικές ειδικότητες στον τουριστικό τομέα για άνεργους νέους αποφοίτους ΑΕΙ/ΑΕΙ ΤΤ και απόφοιτους υποχρεωτικής δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Η ηλικιακή ομάδα των 18-24 ετών περιλαμβάνεται στο Σύστημα «Εγγύηση για τη Νεολαία». Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε εντός του 2016.

#### **Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 25-29 ετών**

Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων από άνεργους νέους ηλικίας 25-29 ετών, αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότερα όσων παραμένουν εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ/Neets), ώστε να διευκολυνθεί η είσοδός τους στην αγορά εργασίας. Έμφαση δίνεται στους μακροχρόνια άνεργους και στους γονείς ανήλικων τέκνων, με απόλυτη προτεραιότητα στις γυναίκες με ανήλικα παιδιά. Το πρόγραμμα βρίσκεται σε εξέλιξη και απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝΣΕΠ) και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

#### **iv. Βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του εκπαιδευτικού συστήματος**

Βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του εκπαιδευτικού συστήματος, ενίσχυση της ποιότητας της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, υποστήριξη φοιτητών και ενδυνάμωση ανθρώπινου ερευνητικού δυναμικού.

Βασικές δράσεις για τη βελτίωση της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης αποτελούν η αντιμετώπιση της πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου, η ενίσχυση της προσχολικής εκπαίδευσης και η διεύρυνση του «Νέου Σχολείου».

*Υλοποιηθείσες & Υλοποιούμενες πράξεις:*

#### **Ένταξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων (ΕΚΟ) στα Δημοτικά Σχολεία- Τάξεις υποδοχής**

Στελέχωση των τάξεων υποδοχής στα δημοτικά σχολεία όλης της χώρας κατά τα σχολικά έτη 2014-15, 2015-16 & 2016-17, από εκπαιδευτικούς με κύριο αντικείμενο την εκμάθηση της Ελληνικής ως δεύτερης/ ξένης γλώσσας και τη διδακτική στήριξη σε άλλα αντικείμενα για την ομαλή προσαρμογή και παραμονή των μαθητών ΕΚΟ στην εκπαίδευση.

#### **Ένταξη και εκπαίδευση των παιδιών Ρομά**

Η δράση εντάσσεται στο πλαίσιο της διαπολιτισμικής εκπαίδευσης και στοχεύει στην βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του εκπαιδευτικού συστήματος, ώστε να μειωθεί η σχολική διαρροή των παιδιών Ρομά.

## **Ολοήμερα Δημοτικά Σχολεία**

Καταπολέμηση της σχολικής διαρροής με λειτουργία Ολοήμερου Δημοτικού Σχολείου με βασικές παιδο-αναπτυξιακές υπηρεσίες και επιπλέον γνωστικά αντικείμενα, εντός διευρυμένου ωραρίου. Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής για εργαζόμενους γονείς και κηδεμόνες.

## **Στήριξη σχολείων με Ενιαίο Αναμορφωμένο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα**

Επέκταση του θεσμού των Ολοήμερων Δημοτικών Σχολείων με επιπλέον γνωστικά αντικείμενα στο πρόγραμμα σπουδών. Διεύρυνση του υποχρεωτικού ωρολογίου προγράμματος μέχρι τις 14:00.

## **Ενιαίου Τύπου Δημοτικό Σχολείο**

Αποτελεί μια σημαντική μεταρρυθμιστική παρέμβαση στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση που αποσκοπεί στην παροχή ίσων ευκαιριών στην εκπαίδευση για όλους τους μαθητές της ίδια βαθμίδας με ενιαίο εβδομαδιαίο ωρολόγιο και διδακτικό πρόγραμμα καθώς και λειτουργία προαιρετικού ολοήμερου προγράμματος.

## **Ενισχυτική διδασκαλία στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση**

Αυτοτελές υποστηρικτικό πρόγραμμα διδασκαλίας σε Γυμνάσια, Λύκεια και ΕΠΑΛ όλης της χώρας (σχ. έτος 2015-2016) σε μαθήματα όπως Γλωσσική Διδασκαλία, Μαθηματικά, Φυσική, Χημεία, Ξένες Γλώσσες, μαθήματα ειδικότητας, κ.ά.

## **Κέντρα Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης (ΚΠΕ)**

Υποστήριξη και λειτουργία των ΚΠΕ που παρέχουν εκπαίδευση, ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των μαθητών και των εκπαιδευτικών (π/θμιας και δ/θμιας εκπαίδευσης) για την απόκτηση γνώσεων σχετικά με το περιβάλλον και την αειφόρο ανάπτυξη. Βασικός στόχος της λειτουργίας τους αποτελεί η στήριξη του θεσμού της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

## **Πρόγραμμα εξειδικευμένης εκπαιδευτικής υποστήριξης για ένταξη μαθητών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες**

Εξειδικευμένη εκπαιδευτική υποστήριξη για την ένταξη ΜμεΑ ή/και ΕΕΑ με παράλληλη στήριξή τους στο γενικό σχολείο. Υποστήριξη των μη αυτοεξυπηρετούμενων μαθητών με αναπηρία από Ειδικό Βοηθητικό Προσωπικό (ΕΒΠ)

## **Πρόγραμμα μέτρων εξατομικευμένης υποστήριξης μαθητών με αναπηρίες (ΜμεΑ) ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες (ΕΕΑ)**

Ενίσχυση των σχολείων ΕΑΕ με προσβάσιμο ψηφιακό εκπαιδευτικό υλικό για την εφαρμογή νέων διδακτικών προσεγγίσεων και ειδικών εργαλείων και με πρόσληψη Εκπαιδευτικών ΕΑΕ, Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ).

## **Ανάπτυξη υποστηρικτικών δομών για την ένταξη και συμπερίληψη στην εκπαίδευση μαθητών με αναπηρία (ΜμεΑ) ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες (ΕΕΑ)**

Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της εκπαίδευσης των ΜμεΑ ή /και ΕΕΑ με τη μετατροπή των σχολείων Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) σε Κέντρα Υποστήριξης.

## **Επιμόρφωση εκπαιδευτικών για την αξιοποίηση και εφαρμογή των ψηφιακών τεχνολογιών στη διδακτική πράξη (Επιμόρφωση Β' Επιπέδου ΤΠΕ)**

Συνέχιση και μετεξέλιξη της «Επιμόρφωσης Β' Επιπέδου ΤΠΕ» για την ανάπτυξη, αξιοποίηση και εφαρμογή των ΤΠΕ στη διδακτική πράξη που περιλαμβάνει, επικαιροποίηση και εμπλουτισμό του περιεχομένου επιμόρφωσης Β' επιπέδου ΤΠΕ, επέκταση της επιμόρφωσης σε όλους τους κλάδους και ειδικότητες εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανάπτυξη υλοποίησης σε επίπεδο εισαγωγικής και προχωρημένης επιμόρφωσης και εκπαίδευση περίπου 300 νέων επιμορφωτών για τον εμπλουτισμό του Μητρώου Επιμορφωτών Β' Επιπέδου ΤΠΕ.

## **Ολοήμερα Νηπιαγωγεία**

Αναβάθμιση της προσχολικής αγωγής και εκπαίδευσης με τη λειτουργία του Ολοήμερου Νηπιαγωγείου μέσω της πρόσληψης και επιμόρφωσης αναπληρωτών εκπαιδευτικών.

## **Ενίσχυση Προσχολικής Εκπαίδευσης**

Υποστήριξη της λειτουργίας του θεσμού των νηπιαγωγείων με σκοπό την αναβάθμιση της παρεχόμενης ποιότητας της εκπαίδευσης στην προσχολική ηλικία με δίχρονη προσχολική εκπαίδευση, με στόχο την στήριξη και προετοιμασία των νηπίων για τη μετάβασή τους στη Δημοτική Εκπαίδευση, την ενίσχυση των βασικών δεξιοτήτων τους και την ανάπτυξη αντιληπτικών ικανοτήτων και κοινωνικό-συναισθηματικών δεξιοτήτων.

## **Υποστήριξη Αρχής Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση (ΑΔΙΠ)**

Εσωτερική αξιολόγηση των ΑΕΙ από Επιτροπή ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων και την υποστήριξη της Αρχής με εξωτερικούς συνεργάτες εξειδικευμένων επιστημονικών πεδίων σε θέματα στατιστικής, διασφάλισης ποιότητας, αξιολόγησης προγραμμάτων σπουδών, ακαδημαϊκής πιστοποίησης, κλπ, με στόχο την επιστημονική επεξεργασία και παραγωγή δεδομένων ποιότητας.

## **Ενίσχυση του ανθρώπινου ερευνητικού δυναμικού μέσω της υλοποίησης διδακτορικής έρευνας**

Υποτροφίες διδακτορικής διατριβής σε ΑΕΙ/ ΤΕΙ στην Ελλάδα διάρκειας έως 3 έτη, σε Φυσικές επιστήμες και Επιστήμες Μηχανικού, Επιστήμες Ζωής, Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες.

## **Ενίσχυση Μεταδιδακτορικών Ερευνητών/ Ερευνητριών**

Υποτροφίες μεταδιδακτορικής έρευνας στις Φυσικές επιστήμες και Επιστήμες Μηχανικού, Επιστήμες Ζωής, Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες.

### **Απόκτηση Ακαδημαϊκής Διδακτικής Εμπειρίας σε Νέους Επιστήμονες Κατόχους Διδακτορικού**

Ακαδημαϊκή διδακτική εμπειρία σε διδάκτορες με ανάθεση αυτοδύναμης διδασκαλίας. Τα ΑΕΙ/ΤΕΙ καλούν τους ωφελούμενους να καταθέσουν σχεδιάγραμμα διδασκαλίας για τα μαθήματα εαρινού και χειμερινού εξαμήνου που είναι ενταγμένα στο Πρόγραμμα Σπουδών

### **ν.Ανάπτυξη της Διά Βίου Μάθησης και Βελτίωση της Συνάφειας της εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας**

Ανάπτυξη της Διά Βίου Μάθησης για την ενδυνάμωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ενήλικου πληθυσμού και την παροχή δεύτερης ευκαιρίας στην εκπαίδευση. Διευκόλυνση της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού με την εφαρμογή συστημάτων αναγνώρισης προσόντων και διά βίου συμβουλευτικής. Σύνδεση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας και τις επιχειρήσεις, με ενίσχυση της αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης, της τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και της μαθητείας και διασύνδεση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας.

*Υλοποιηθείσες & Υλοποιούμενες πράξεις:*

### **Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας (ΣΔΕ)**

Συνέχιση και διεύρυνση του θεσμού των ΣΔΕ με στόχο την επανένταξη ενηλίκων άνω των 18 ετών με χαμηλά τυπικά προσόντα (απόφοιτοι Δημοτικού) στο εκπαιδευτικό σύστημα. Απόκτηση τίτλου ισότιμου με Απολυτήριο Γυμνασίου. Αφορά στις σχολικές χρονιές 2015-16 & 2016-17.

### **Κέντρα Διά Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ)**

Υλοποίηση Κέντρων Διά Βίου Μάθησης σε ενήλικες με έμφαση σε άτομα από Ευάλωτες Κοινωνικές Ομάδες και στόχο την καλλιέργεια και ανάπτυξη των βασικών ικανοτήτων διά βίου μάθησης (πχ. επικοινωνία σε ξένες γλώσσες, μαθηματική ικανότητα, ψηφιακή ικανότητα, κοινωνικές ικανότητες, και ικανότητες επιχειρηματικότητας). Οι εκπαιδευτικές υπηρεσίες θα παρέχονται δια ζώσης ή/και μέσω ηλεκτρονικής μάθησης. Προγραμματίζεται η παροχή πιστοποίησης από τον Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ) για επιλεγμένες θεματικές ενότητες.

### **Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης περιόδου 2014-2017**

Πρακτική Άσκηση των φοιτητών της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης το διάστημα από 1-10-2014 έως 31-10-2017 για την καλύτερη αξιοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων, την επωφελέστερη ένταξη στην παραγωγή και αγορά εργασίας και τη δημιουργία αμφίδρομης επικοινωνίας μεταξύ ΑΕΙ/ΤΕΙ και παραγωγικών φορέων. Προϋπόθεση η ενσωμάτωση της Πρακτικής Άσκησης(ΠΑ) στο πρόγραμμα σπουδών, με έμφαση στην υποχρεωτική ΠΑ από το πρόγραμμα σπουδών.

## vi.Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Δράσεις που αφορούν στην τεχνική υποστήριξη της Ειδικής Υπηρεσίας, καθώς και των φορέων διαχείρισης και των δικαιούχων του ΕΠ για την προετοιμασία, διαχείριση, υλοποίηση, παρακολούθηση, έλεγχο, αξιολόγηση, ενημέρωση και επικοινωνία των παρεμβάσεων του ΕΠ.

Υλοποιούνται δεκάδες δράσεις σε τρία (3) πεδία παρέμβασης:

- «Προετοιμασία, εφαρμογή, παρακολούθηση, επιθεώρηση»
- «Αξιολόγηση και μελέτες»
- «Πληροφόρηση και επικοινωνία»

### **7.4. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ**

#### **i. Τι είναι η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ)**

Η **Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ)** στοχεύει στην αντιμετώπιση της αυξανόμενης ανεργίας των νέων και πρωτίστως των νέων εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης(ΕΑΕΚ-NEETs) και στη βιώσιμη ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Η ΠΑΝ ενσωματώθηκε ως διακριτός άξονας (Άξονας Προτεραιότητας 3) στο ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» 2014-2020.

Η ΠΑΝ περιλαμβάνει πακέτα μέτρων που αποσκοπούν στην **αύξηση της απασχόλησης** (και της αυτο-απασχόλησης) και τη **βελτίωση των δεξιοτήτων των νέων 15-24 και 25-29 ετών**.

Συγκεκριμένα, για νέους **15- 24 ετών** προβλέπονται δράσεις:

- 1) Μαθητείας
- 2) Κατάρτισης - Εκπαίδευσης
- 3) Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας
- 4) Επιχειρηματικότητας
- 5) Ολοκληρωμένης Παρέμβασης, Για νέους **25- 29 ετών**, προβλέπονται δράσεις για την ένταξη / επανένταξη και βιώσιμη παραμονή τους στην αγορά εργασίας, όπως:
  - 1) Επιταγή εισόδου σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας
  - 2) Νέες θέσεις εργασίας (ΝΘΕ)
  - 3) Δράσεις επιχειρηματικότητας.

Η ΠΑΝ αποτελεί μία από τις πηγές χρηματοδότησης του Εθνικού Συστήματος «**Εγγύηση για την Νεολαία**», με συναφείς παρεμβάσεις υλοποίησης των στόχων του. Ειδικότερα, το Σύστημα «Εγγύηση για τη Νεολαία», περιλαμβάνει:

*α) Ενέργειες Πρώιμης Παρέμβασης και Δραστηριοποίησης:* θεσμικές μεταρρυθμίσεις, ενέργειες πρόληψης – συμβουλευτικής για την καταπολέμηση της σχολικής διαρροής καθώς και ενημέρωσης & ευαισθητοποίησης των νέων ΕΑΕΚ.

*β) Ενέργειες προώθησης στην απασχόληση, κατάρτιση ή εκπαίδευση:* βασικές μεταρρυθμίσεις σε εκπαίδευση και προώθηση στην απασχόληση, συμπληρωματικές δράσεις για την προώθηση σε προγράμματα κατάρτισης- εκπαίδευσης και σε προγράμματα απασχόλησης - επιχειρηματικότητας.

## **ii. Υλοποίηση των Δράσεων της ΠΑΝ για το έτος 2016**

Στην ενότητα 7.3.iii. με τίτλο «Διευκόλυνση της Πρόσβασης στην Απασχόληση των Νέων έως 29 ετών» γίνεται συνοπτική αναφορά των δράσεων έτους 2016.